

„Jeder Mensch ist einmalig, hat ein Recht auf Respekt und Würde als Geschöpf Gottes.“

Das Leitbild ist das Fundament unseres Handelns und beschreibt unser Selbstverständnis.

**Die Antoniushaus gGmbH ist ein modernes, karitatives, gemeinnütziges und inklusives Dienstleistungsunternehmen für Menschen mit körperlichen und mehrfachen Behinderungen.**

Träger unseres Hauses ist die Josefs-gesellschaft in Köln als bundesweit größter katholischer Anbieter für die Rehabilitation von Menschen mit körperlichen und mehrfachen Behinderungen. Während bei der Gründung des Antoniushauses im Jahre 1912 die Fürsorge und später schulische Bildung im Vordergrund stand, ist heute für uns Inklusion in Schulen und Wohnen handlungsleitend.

**Auf der Basis eines christlichen Menschenbildes ist es unser Ziel, Menschen mit körperlichen und mehrfachen Behinderungen aller Glaubensrichtungen zu Selbständigkeit, Eigenverantwortung und damit zu gesellschaftlicher Teilhabe entsprechend ihren individuellen Möglichkeiten zu befähigen.**

Wir begleiten in schulischer Förderung, differenzierten Wohnformen, Hilfen zur Gestaltung des Tages, ambulanter Versorgung und therapeutischen Maßnahmen, die interdisziplinär abgestimmt werden. Unser Anliegen ist es, jeden Bewohner und Schüler im Antoniushaus individuell zu fördern und auch zu fordern. Darüber hinaus ist uns die erfolgreiche Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention ein großes Anliegen. Unsere Bewohner und Schüler zu stärken und dabei jedem eine selbstbestimmte Zukunft zu ermöglichen, sind Ursprung und Motiv unseres Handelns.

**Seelsorge als gemeinsame Aufgabe ist im Antoniushaus nicht allein Dienst des Seelsorgers, sondern Herausforderung aller Mitarbeiter.**

Seelsorge, verstanden als Verwirklichung des Evangeliums im Dienst am Nächsten, ist unser prägendes Wesensmerkmal christlicher Rehabilitationsarbeit. Sie besteht darin, das Evangelium lebendig zu halten. Das heißt, den Geist der Nächstenliebe und soziales Engagement verbunden mit der Liebe Gottes zu leben. Der Seelsorger gibt dieser Aufgabe Rückhalt und Orientierung.

**Unsere Leistungsfähigkeit beruht auf Mitarbeitern, die sozial und fachlich qualifiziert sowie kreativ, flexibel und engagiert sind.**

Mitarbeiter handeln flexibel und sind in Entscheidungsprozesse eingebunden. Die Motivation der Mitarbeiter stärken wir durch Achtsamkeit gegenüber ihrer Persönlichkeit sowie Anerkennung ihrer Arbeit und ihres Engagements. Durch gezielte Personalentwicklung qualifizieren wir unsere Mitarbeiter und schaffen Rahmenbedingungen, mit denen unsere Mitarbeiter berufliche Zukunftsperspektiven entwickeln können. Unser Qualitätsmanagement unterstützt das Versprechen an Qualitätsstandards und sichert, dass alle an den gemeinsamen Zielen arbeiten. QM sichert überprüfbare, verlässliche, nach festgelegten Regeln ablaufende und wiederholbare Prozesse.

Wir suchen gemeinsam nach Wegen, die familiäre und persönliche Lebensumstände sowie die Arbeitsbelastungen unserer Mitarbeiter zu berücksichtigen.


**Gegenseitige Akzeptanz und Achtsamkeit sowie die Bereitschaft, bewusst voneinander zu lernen und sich zu vertrauen, sehen wir als Basis gelungener Führung, Zusammenarbeit und Kommunikation.**

Im Rahmen der Dienstgemeinschaft heißt Mitarbeiterführung Ziele setzen und vereinbaren sowie die hohe Motivation unserer Mitarbeiter zu erhalten und sie dabei zu unterstützen, sich weiterzuentwickeln. Konkrete Ziel- und Aufgabenbeschreibungen sorgen für Klarheit und dienen als Instrument der Zielüberprüfung. Rahmenbedingungen und Gründe für Entscheidungen werden transparent gemacht. Merkmale unserer Führungskultur sind neben konstruktiver und sachlicher Kritik, Lob, Anerkennung und Feedback. Durch Übertragen von Aufgaben und Einbeziehen in Verantwortung fördern wir selbständiges Handeln. Als Grundlage dieses Selbstverständnisses sehen wir den gemeinsamen Dialog.

**Das Antoniushaus ist fachlicher Partner von Menschen mit körperlichen und mehrfachen Behinderungen, Leistungsträgern und Aufsichtsbehörden. Das Antoniushaus ist anwaltschaftlicher Vertreter, sozialer Dienstleister und Kompetenzträger in Sachen Inklusion.**

Unser Handeln ist davon geprägt, die UN-Behindertenrechtskonvention mit Leben zu füllen, damit die Lebensbedingungen für Menschen mit körperlichen und mehrfachen Behinderungen verbessert und ihre gesellschaftliche Akzeptanz und Teilhabe weiter gefördert wird. Wir setzen uns mit den für unsere Arbeit relevanten gesellschaftlichen Kräften auseinander.

Im Wettbewerb mit anderen Anbietern pflegen wir eine Kultur des fachlichen Austausches im Interesse der Menschen mit körperlichen und mehrfachen Behinderungen und der gesellschaftlichen Wertschöpfung. Durch unsere Kooperationen sind wir aktiver Teil regionaler und überregionaler Netzwerke.

0109QMH	<b>Leitbild Antoniushaus gGmbH</b>	
Seite 3 von 3		

**Das Antoniushaus arbeitet auf der Basis von fachlichen Standards und nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen. In Verantwortung gegenüber der Gesellschaft setzen wir die verfügbaren Ressourcen ziel- und bedarfsorientiert sowie effizient ein.**

Wir stellen uns dem Wettbewerb mit vergleichbaren Anbietern. Wir halten unsere Versprechen ein. Deshalb ist unsere Einrichtung nach eQuass zertifiziert, arbeiten qualifizierte Mitarbeiter nach anerkannten und zeitgemäßen Verfahren zuverlässig, überprüfbar und transparent an der ganzheitlichen Förderung des Individuums. Der betriebswirtschaftliche Erfolg wird durch Optimierung betrieblicher Abläufe und sparsamen, sowie nachhaltigem Einsatz von Sachmitteln angestrebt. Durch wirtschaftliches Handeln schaffen wir Möglichkeiten für Innovationen und Investitionen.

**Wir reflektieren unser Handeln sowohl fachlich als auch organisatorisch und entwickeln uns weiter. Wir schaffen Innovation und stellen uns aktiv den Veränderungen in unserer Gesellschaft.**

Das Antoniushaus steht im Spannungsfeld zwischen sich stetig verändernden sozialen, gesellschaftlichen und finanziellen Rahmenbedingungen und den Ansprüchen von Betreuten, Angehörigen, Mitarbeitern, Kostenträgern, Kooperationspartnern und interessierten Parteien. Wir vergleichen uns mit anderen Einrichtungen der Behindertenhilfe und beobachten Veränderungen im sozialen Bereich, um neue Aufgaben anzugehen. Alle Mitarbeiter wirken an diesem kontinuierlichen Veränderungsprozess mit, damit wir auch in Zukunft die uns gestellten Aufgaben und Herausforderungen sehr gut bewältigen können. Gegensätzliche Standpunkte und Kontroversen werden dabei als Chance zur Weiterentwicklung verstanden.

**Wir handeln im gesellschaftliche Auftrag, die Interessen und Rechte von Menschen mit körperlichen und mehrfachen Behinderungen zu realisieren. Damit übernehmen wir die Verpflichtung, die selbstbestimmte Teilhabe für Menschen mit körperlichen und mehrfachen Behinderungen am gesellschaftlichen Leben zu ermöglichen.**

Ersteller: Lenkungsausschuss	Freigabedatum: 08.04.2013	Freigegeben: Schmahl
F \ QM \ QMH \ 01 – 06 \ 0109QMH Leitbild Antoniushaus gGmbH		Version: 5
Antoniushaus gGmbH • Burgeffstraße 42 • 65239 Hochheim • Tel.: 06146 908-0 • Fax: 06146 908299 • info@antoniushaus-hochheim.de		